

# Formation Formateur Professionnel d'Adultes Spécialisation en Agilité Comportementale

Devenir formateur professionnel d'adultes avec l'Agilité Comportementale

*Comment structurer et animer une formation?*

*Comment intégrer des environnements numériques ?*

*Comment individualiser les parcours et accompagner les apprenants ?*

*Comment optimiser ses compétences de formateur grâce à l'Agilité Comportementale?*

## MODALITÉS DE DÉROULEMENT

### MODALITÉ DE LA FORMATION

Formation mixte (blended learning)  
Ouverte à Distance

### DURÉE

373 heures / 34 semaines :

- 34h de cours asynchrone\*
- 52h de cours synchrone\*\*
- 16h de supervision individuelle
- 192h de travaux de recherche
- 79h d'applications pratiques

\*Non simultané / \*\* En simultané

### SANCTION DE LA FORMATION

 **Titre Professionnel de  
Formateur Professionnel  
d'Adultes (diplôme niveau 5)**

+

 **Certification de Formateur à  
l'Agilité Comportementale**  
Certification privée ComProfiles

 **TARIF : 3520 € HT**



**CODE CPF : 237967**

**FORMACODE : 44586**

### CONTACT

06 23 97 87 32

contact@comprofiles.com

[www.comprofiles.com](http://www.comprofiles.com)

**Prendre directement RDV**

Cette formation donne les clés pour développer et optimiser sa capacité à transmettre ses connaissances en mettant en action l'Agilité Comportementale

### Se former au métier de Formateur Professionnel d'Adultes

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de concevoir, d'animer et d'améliorer des formations ainsi qu'à mettre en œuvre des parcours pédagogiques individualisés.

### L'importance de l'Agilité Comportementale pour un Formateur

Le parcours « Spécialisation en Agilité Comportementale » articulé autour du modèle ComProfiles prépare les apprenants à :

- **Performer dans l'animation** de sessions de formation en impliquant les participants, en stimulant leur participation, et gérant les difficultés relationnelles
- **Délivrer une formation innovante** dans le domaine de l'Agilité Comportementale, du Management des Communications Difficiles et de l'exercice du Leadership. La formation Agilité Comportementale & Leadership donne les clés pour optimiser les performances de leadership grâce au modèle ComProfiles®, créé par le Pr. Robert Weisz, et utilisé internationalement depuis plus de 30 ans

### Formation Individualisée et Supervisée

Nous attachons la plus haute importance à l'**accompagnement individualisé** par les formateurs de chaque participant. Celui-ci bénéficiera de:

- **Un référent individuel**, pour répondre à ses besoins spécifiques tout au long de la formation et pour construire son projet professionnel
- **Une personnalisation de la supervision** des exercices et des mises en pratique par les formateurs

- **Un tutorat** des travaux en petits groupes

### Une formation : 2 certifications distinctes

À l'issue de cette formation unique, vous pourrez accéder aux 2 certifications :

- **Titre Professionnel de Formateur Professionnel d'Adultes**  
Référentiel RNCP : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/247/>
- **Certification de Formateur à l'Agilité Comportementale**

La mise en cohérence des 2 parcours facilitent votre préparation aux épreuves.  
**Votre temps est optimisé et votre formation est consolidée !**

## OBJECTIFS DE FORMATION

- Concevoir des formations adaptées selon la demande, les besoins de formation et le public concerné
- Construire des parcours individualisés et accompagner les apprenants
- Animer la formation ComProfiles « Agilité Comportementale & Leadership »
- Distinguer chaque registre de communication, sa dynamique propre, ses qualités et vulnérabilités associées
- Utiliser les méthodes d'adaptation appropriées à chaque profil de communication pour gérer les situations de stress et les communications difficiles
- Préparer et animer des actions de formation collectives en intégrant des environnements numériques

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

### **PARCOURS Formateur Professionnel d'Adultes**

- Elaborer la progression pédagogique d'une action de formation à partir d'une demande
- Concevoir le scénario pédagogique d'une séquence de formation intégrant différentes modalités pédagogiques
- Concevoir les activités d'apprentissage et les ressources pédagogiques d'une séquence en prenant en compte l'environnement numérique
- Animer un temps de formation collectif en présence ou à distance
- Evaluer les acquis de formation des apprenants
- Inscrire ses actes professionnels dans le cadre réglementaire et dans une démarche de responsabilité sociale, environnementale et professionnelle
- Maintenir son niveau d'expertise et de performance en tant que formateur et professionnel dans sa spécialité
- Concevoir l'ingénierie et les outils d'individualisation des parcours en utilisant les technologies numériques
- Accueillir les apprenants en formation et co-construire leurs parcours
- Former et accompagner les apprenants dans des parcours individualisés
- Remédier aux difficultés individuelles d'apprentissage

### **PARCOURS Formateur à l'Agilité Comportementale**

- Exposer et imager le champ théorique de l'agilité comportementale selon le modèle ComProfiles®
- Présenter et expliquer les méthodes et outils de diagnostic et d'adaptation quand on est face à une personne en état de stress plus ou moins intense
- Mesurer les enjeux sous-jacents de la communication et l'impact du stress sur la flexibilité, les ressources et les talents
- Identifier et comprendre les émotions d'autrui et les siennes
- Détecter chez soi ou chez les autres une situation de difficulté mineure ou majeure et son impact sur la performance
- Décomposer les mécanismes relationnels en jeu en situation de grand stress
- Prendre en charge les personnels sous stress et les aider à retrouver leurs capacités d'adaptation
- Sortir de situations de relations dégradées ou conflictuelles et rétablir la qualité des échanges
- Concevoir des modules de formation complémentaires autour des concepts ComProfiles

## PUBLIC

- Les personnes souhaitant s'orienter professionnellement dans les métiers de l'accompagnement
- Les professionnels de l'accompagnement souhaitant diversifier leurs compétences et leurs outils
- Les managers et dirigeants souhaitant développer leur posture et leurs compétences managériales

## PRÉ-REQUIS

- **Niveau d'entrée : niveau d'études IV** (baccalauréat ou équivalent)  
Ou VAP (Validation des Acquis Professionnels) : dispense des conditions d'accès par le prérequis du diplôme au vu de l'expérience, des acquis professionnels, personnels et de formation.
- **Expérience souhaitée** dans au moins un des domaines suivants :
  - Le management d'équipe
  - L'accompagnement individuel et/ou collectif
  - Le management des ressources humaines

## MODALITÉS D'ACCÈS

- **Délai d'accès à la formation** : 1 mois
- **Admission sur dossier et entretien**
- **Entrée et sortie à dates fixes** : selon le calendrier des sessions
- **Accessible aux personnes en situation de handicap**  : un entretien téléphonique sera réalisé avec notre référent handicap pour s'assurer de l'accessibilité aux supports de formation et des adaptations à mettre en œuvre
- **Plateforme d'apprentissage en ligne** hébergeant la formation et ses contenus

## MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

### Méthodes pédagogiques

- **Méthode active et expérientielle**
- **Formation mixte (blended learning)**
  - En e-learning : cours en asynchrone pour les apprentissages et entraînements
  - En visio-conférences : cours synchrones pour les enseignements complémentaires et temps d'échanges avec les formateurs et autres apprenants
- **Accompagnement individualisé** : supervisions en petits groupes et individuelles en visio-conférences
- **Mise en pratique permanente** : sous forme de jeux de rôles

### Moyens pédagogiques

- **Notre plateforme interactive d'apprentissage en ligne** permet :
  - la mise à disposition de notre formation : supports de cours imprimables, vidéos et audio, quizz, exercices
  - le suivi pédagogique en temps réel
  - le partage de ressources entre pairs
  - la communication entre pairs et avec l'équipe pédagogique
- **Les outils ComProfiles® enseignés** sont :
  - le Profil de Communication
  - le Profil de Principes Directeurs
  - la Cartographie d'Équipe

### Modalités d'évaluation

- **Épreuves de certification FPA** devant jury agréé du Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion : mise en situation professionnelle (animation d'une séquence de formation) ou présentation d'un projet réalisé, résultats aux évaluations passées en cours de formation (ECF), dossier professionnel, entretien
- **Épreuves de certification Agilité Comportementale** devant jury ComProfiles et apprenants : mise en situation professionnelle (animation d'une séquence de la formation « Agilité Comportementale & Leadership », résultats aux évaluations passées en cours de formation (ECF), entretien

 PROGRAMME DE FORMATION

**Lancement de la formation**

- Présentation de l'équipe pédagogique, du programme & des outils
- Création des accès apprenant au LMS et à la plateforme des outils ComProfiles®
- Présentation de l'esprit et de la structure de la formation

**PARCOURS Formateur Professionnel d'Adultes**

**MODULE D'INTRODUCTION**

- Présentation de la formation professionnelle en France et du métier de formateur

**MODULE 1 : ANALYSER**

- Analyse de la demande de formation
- Positionnement de l'action de formation
- Analyse des besoins de formation
- Travaux individuels : mise en pratique avec son client

**MODULE 2 : CONCEVOIR**

- Conception de l'ingénierie de formation
- Conception de l'ingénierie pédagogique
- Conception des supports de formation

**MODULE 3 : ANIMER**

- Animation d'une action de formation
- Accompagnement & Remédiation
- Evaluation des acquis
- Travaux individuels : mise en pratique avec son client

**MODULE 4 : MA PRATIQUE**

- Analyse de sa pratique professionnelle
- Mise en place d'une veille stratégique
- Le référentiel national qualité
- Travaux individuels : mise en pratique en formation et pour son activité

**MODULE 5 : TRAVAUX INDIVIDUELS DE CERTIFICATION**

- Rédiger son dossier professionnel
- Rédiger son dossier projet
- Rédiger sa présentation PowerPoint
- Certification blanche

**MODULE 6 : CERTIFICATION**

**Titre Professionnel  
Formateur Professionnel d'Adultes**



**PARCOURS Formateur à l'Agilité Comportementale**

**MODULE 1 : LE MODÈLE COMPROFILES :  
AGILITÉ COMPORTEMENTALE & LEADERSHIP**

- Les positionnements relationnels
- L'Intelligence Émotionnelle en action
- Le modèle de communication ComProfiles
- Agilité Comportementale : adaptation en Croissance aux caractéristiques d'une personne en situation de stress
- Leadership : dimensions & styles
- Stratégie de communication

**MODULE 2 : INTRODUCTION À LA FORMATION DE  
FORMATEUR EN AGILITÉ COMPORTEMENTALE**

- Test d'acquisition des connaissances sur l'Agilité Comportementale & Leadership

**MODULE 3 : LA SURVIE**

- Méthodologie du jeu de rôles et de débriefing
- Exercice sur les indicateurs de survie
- Les bonnes pratiques pour les jeux de rôles
- Travaux en sous-groupes : pratique des jeux de rôles en Survie

**MODULE 4 : LA CROISSANCE**

- Travaux individuels : analyser les indicateurs de Croissance
- Travaux individuels : Le Praktikum (construire son propre jeu de rôles et l'intégrer dans sa pédagogie)
- Intervenir en Croissance

**MODULE 5 : ANIMER LA FORMATION AGILITÉ  
COMPORTEMENTALE & LEADERSHIP\***

- Présentation des 15 séquences de la formation AC&L\*
- Présentation des objectifs de la certification et des critères d'évaluation
- Travaux en sous-groupes : animer la formation AC&L

**MODULE 6 : PRÉPARATION À LA CERTIFICATION**

- Certification blanche
- Observer et analyser un exemple d'animation de l'AC&L délivré par les formateurs

**MODULE 7 : CERTIFICATION**

 **Formateur à l'Agilité Comportementale**

## NOS INTERVENANTS



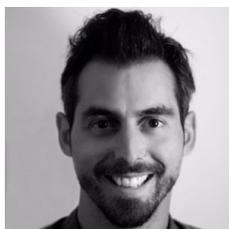
### Pr. Robert Weisz

Professeur Agrégé des Universités à l'IAE d'Aix-en-Provence, dont il a été Directeur durant 6 ans, et fondateur de diplômes de 3e cycle.

Consultant, Formateur et Coach Professionnel certifié, en entreprises nationales et internationales (depuis 35 ans).

Ses thèmes de recherche et d'interventions en entreprise sont centrés depuis près de 40 ans sur l'intelligence émotionnelle, la communication, le développement personnel, l'organisation du travail et le management du changement.

Il a conçu le modèle et les méthodes ComProfiles, puis ses applications dans des formations d'Intelligence Emotionnelle, Communication, Leadership, Coaching et Team Building qu'il délivre dans des entreprises et des business schools dans le monde entier (plus de 25 000 managers formés sur les 5 continents).

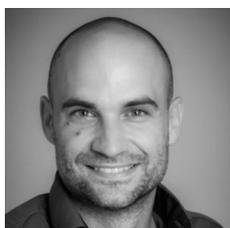


### Philippe Massart

Consultant, Formateur et Coach d'équipe professionnel certifié, en entreprise.

Diplômé de l'école Centrale, il a travaillé 10 ans en multinationale, d'abord en gestion de projet d'ingénierie, puis dans le secteur achat.

Certifié ComProfiles, il intervient en tant que Formateur et Jury dans les formations de Formateur, de Coach et de Consultant ComProfiles. Il est le responsable pédagogique de la formation Formateur Professionnel d'Adultes Spécialisation en Agilité Comportementale.



### Lucien Schiltz

Formateur, Consultant indépendant dans le pilotage de projets en entreprise et Enseignant vacataire en faculté de Sciences Economiques et à l'IAE d'Aix-en-Provence.

Ingénieur de formation (SUPMECA), il a été chef de projets dans l'industrie nucléaire (8 ans), avant d'être diplômé d'un Master en Management Général et d'un MBA.

Certifié ComProfiles, il intervient en tant que Formateur et Jury dans les formations de Formateur, de Coach et de Consultant ComProfiles.



### Adélaïde Tinel

Consultante, Formatrice et Coach certifiée ComProfiles, elle est également certifiée Formatrice Professionnelle d'Adultes.

Après 10 ans d'expérience professionnelle dans le management et le développement, elle accompagne un public d'indépendants dans le lancement et l'évolution stratégique de leurs activités. Suite à 3 ans de collaboration avec Robert Weisz, elle intervient aujourd'hui dans plusieurs programmes de formation ComProfiles.



### Laura Serfaty

Diplômée en management et communication, elle développe ses expériences en agence de communication. Rapidement, elle prend conscience de l'importance des relations et des échanges dans toutes sphères confondues et décide d'orienter sa vision dans ce sens.

Formée et certifiée en Agilité Comportementale par ComProfiles et certifiée Formatrice Professionnelle d'Adultes, elle intervient désormais dans la formation de Formateur.

## » SUIVI DE L'EXÉCUTION DE LA FORMATION

- L'assiduité des apprenant(e)s est attestée par :
  - l'historique d'apprentissage sur la plateforme interactive d'apprentissage en ligne (LMS)
  - les feuilles d'émargement (cours en synchrone)
  - le certificat de réalisation

## ➔ DÉBOUCHÉS

- **Métiers visés** : formateur d'adultes, formateur technique, animateur de formation, formateur consultant  
Possibilités d'évolution vers des fonctions de : responsable de formation, coordinateur pédagogique, conseiller en formation, consultant en formation, conseiller en emploi et insertion professionnelle
- **Secteurs d'activité** :
  - les organismes de formation publics ou privés du champ de la qualification ou de l'insertion
  - les services de formation en entreprise, tous secteurs confondus



## CONTRAT DE LICENCE ComProfiles®

- La certification ComProfiles permet d'obtenir une **Licence d'exploitation du modèle ComProfiles® et de ses outils**. Le Certifié Licencié aura ainsi accès aux outils et supports pédagogiques ComProfiles®, ainsi qu'à son propre compte d'administration de ces outils disponibles en ligne.

## 🔄 ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DE LA FORMATION

- Afin d'améliorer nos prestations en continu, un questionnaire portant sur l'évaluation de la formation est soumis aux apprenant(e)s en cours et à l'issue de la formation.



## FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

- Nos formations entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue (art.L6313-1 du Code du Travail). Nous vous accompagnerons dans la mise en place de votre plan de financement selon votre situation professionnelle (procédures, montants alloués, pièces administratives, devis Pole Emploi, CPF, autofinancement ...).



## CHIFFRES CLÉS (2019-2021)

- **96% de réussite** à la certification de Formateur à l'Agilité Comportementale
- **84% de réussite** à la certification de Formateur Professionnel d'Adultes
- **72 % des apprenants recommandent cette formation**
- Note générale de la formation : **7,5/10**

## + LES PLUS

- Individualisation de l'accompagnement
- Programme centré sur vos besoins
- Flexibilité d'organisation
- Pratique sous forme de mises en situations
- Accès illimité aux ressources en ligne jusqu'à 1 mois après la fin de votre formation
- Approche particulièrement centrée sur l'accompagnement de l'autre