

## FORMATEUR / FORMATRICE À L'AGILITÉ COMPORTEMENTALE

### MODALITÉS DE DÉROULEMENT

- Formation Ouverte À Distance (**FOAD**)
- **261 heures réparties sur 26 semaines** dont :
  - 22,6h de cours asynchrone\*
  - 39,4h de cours synchrone\*\*
  - 6h de supervision individuelle
  - 100h de travaux de recherche
  - 93h d'applications pratiques

\* Non simultané

\*\* En simultané

### TARIFS

**2 800 € HT**

soit 3 360 € TTC

Formation éligible au  
**CPF**

[Prendre directement RDV](#)

[contact@comprofiles.com](mailto:contact@comprofiles.com)

+33 7 62 73 53 99

**La formation de Formateur/Formatrice à l'Agilité Comportementale prépare ses participant(e)s au développement et à l'animation de formations pratiques dans le champ de l'intelligence émotionnelle, de la gestion du stress, du management des situations de communication difficile, et de l'exercice du leadership.**

La formation Formateur / Formatrice à l'Agilité Comportementale aura la spécificité de proposer des méthodes et outils opérationnels, innovants et homogènes les uns avec les autres, issus du modèle ComProfiles® créé par le Pr. Robert Weisz et utilisés internationalement depuis plus de 30 ans.

La formation Formateur / Formatrice à l'Agilité Comportementale est sanctionnée par deux certifications distinctes :

- **Le Titre Professionnel de Formateur Professionnel d'Adultes (Certification professionnelle de niveau III)**
- **La Certification ComProfiles de Formateur à l'Agilité Comportementale (Certification privée)**

### Certifications et Contrat de Licence ComProfiles® :

Nos certifications permettent d'obtenir une **Licence d'exploitation du modèle ComProfiles® et de ses outils**. Le Certifié Licencié aura ainsi accès aux outils et supports pédagogiques ComProfiles®, ainsi qu'à son propre compte d'administration de ces outils disponibles en ligne.

### Formation professionnelle & Financement :

**Nos formations entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue** (art.L6313-1 du Code du Travail). **Elles peuvent à ce titre faire l'objet d'une demande de financement auprès de votre organisme financeur**. Celui-ci vous indiquera sa procédure à suivre, ainsi que le montant alloué. Nous vous fournirons un guide de financement ainsi que toutes les pièces administratives alors demandées.

## OBJECTIFS DE FORMATION

- Traiter une demande de formation
- Concevoir des formations adaptées selon la demande, les besoins de formation et le public concerné
- Animer des formations en présentiel et / ou à distance
- Évaluer les acquis des apprenants
- Améliorer une formation à partir des évaluations recueillies auprès des participants
- Animer la formation ComProfiles « Agilité Comportementale & Leadership »
- Distinguer chaque registre de communication, sa dynamique propre, ses qualités et vulnérabilités associées
- Utiliser les méthodes d'adaptation appropriées à chaque profil de communication
- S'approprier son propre profil de communication à des fins de développement personnel

## PRÉREQUIS & MODALITÉS D'ADMISSION

**La formation est ouverte à toute personne justifiant d'un niveau d'étude IV.**

**Un entretien téléphonique sera réalisé par un responsable d'admission pour s'assurer de l'adéquation entre le projet du participant et les exigences du métier.**

Afin de suivre au mieux la formation Formateur / Formatrice à l'Agilité Comportementale et obtenir les qualifications auxquelles elle prépare, il est préférable de posséder avant l'entrée en formation une expérience dans au moins un des domaines suivants :

- Les ressources humaines
- L'accompagnement individuel et/ou collectif
- Le développement du management

## MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Cours en synchrone et en asynchrone** : apports théoriques, enseignements complémentaires et temps d'échanges avec les formateurs + contenus numériques (documents en ligne & vidéos) disponibles sur notre Learning Management System (plateforme en ligne) & visioconférences
- **Supervisions individuelles** : visioconférences
- **Entraînements** : travaux de recherche et applications pratiques
- **Outils ComProfiles® enseignés** :
  - Profil de Communication
  - Profil de Principes Directeurs
  - Cartographie d'Équipe

## SANCTION DE LA FORMATION

- **Contrôle continu** : Exercices d'évaluation des connaissances, rédaction d'un mémoire, création d'une formation
- **Épreuves de certification** : mises en situation professionnelle simulées

## SUIVI DE L'EXECUTION DE LA FORMATION & ÉVALUATION DE SA QUALITÉ

Pendant toute la durée de la formation, l'assiduité des participant(e)s est attestée par leurs émargements sur les états de présence (cours en synchrone). Un questionnaire portant sur l'évaluation de la formation est proposé aux participant(e)s à l'issue de la formation.

## PROGRAMME

### Session initiale

18h de cours  
22h d'entraînements

### Introduction

3,5h de cours  
1h d'entraînements

### Module 1

4h de cours  
1h de supervision individuelle  
18h d'entraînements

### Introduction au modèle ComProfiles® : « Agilité Comportementale & Leadership »

- Les positionnements relationnels : ouverture & fermeture à l'autre
- Communication interpersonnelle et gestion du stress : Croissance et Survie
- Intelligence Émotionnelle en action
- Le modèle de communication ComProfiles : Registres de communication, besoins relationnels, stress et comportements
- Débriefing de vos Profil personnels de Communication & Principes Directeurs
- Exercice de Réflexion sur Soi
- Agilité Comportementale : adaptation en Croissance aux caractéristiques d'une personne en situation de stress
- Expérimentation par des jeux de rôles des spécificités de chaque Registre de Communication
- Débriefing & consolidation des méthodes d'adaptation
- Leadership : dimensions & styles
- Stratégie de communication

### Présentation du cursus de formation

- Présentation de l'équipe pédagogique, du programme & des outils
- Création des accès apprenant au LMS et à la plateforme des outils ComProfiles®
- Analyse de l'ingénierie pédagogique de la session de formation « Agilité Comportementale & Leadership »

### La survie

- Analyse des indicateurs de survie pour chaque registre de communication
- Pratique des jeux de rôles
- La supervision & le feedback en tant que formateur

## PROGRAMME (SUITE)

### Module 2

5h de cours  
2h de supervision individuelle  
8h d'entraînements

### Module 3

8h de cours  
1h de supervision individuelle  
84h d'entraînements

### Module 4

8h de cours  
1h de supervision individuelle  
30h d'entraînements

### Module 5

7,5h de cours  
1h de supervision individuelle  
30h d'entraînements

### L'Agilité Comportementale

- Analyse des indicateurs d'adaptation en croissance pour chaque registre de communication
- Pratique de jeux de rôles pour expérimenter l'adaptation en croissance pour chaque registre de communication

### Ingénierie pédagogique

- Conception d'une formation : outils & techniques pédagogiques
- Animation d'une formation : savoir-être & savoir-faire
- Création des parcours pédagogiques
- Création d'une formation

### Certifications blanches

- Bonnes pratiques du formateur
- Entraînements : pratique, supervision & feedback
- Débriefing & questions-réponses

### Certifications

#### 1. ComProfiles

- Animation d'une séquence de la formation « Agilité Comportementale & Leadership » devant jury et apprenants

#### 2. Titre Professionnel Formateur Professionnel d'Adultes (FPA)

- Présentation & Animation d'une formation devant jury agréé



## NOTRE ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

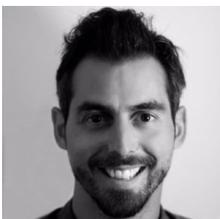


### Robert Weisz

Professeur Agrégé des Universités à l'IAE d'Aix-en-Provence, dont il a été Directeur durant 6 ans, et fondateur de diplômes de 3e cycle.

Consultant, Formateur et Coach Professionnel certifié, en entreprises nationales et internationales (depuis 35 ans). Ses thèmes de recherche et d'interventions en entreprise sont centrés depuis près de 40 ans sur l'intelligence émotionnelle, la communication, le développement personnel, l'organisation du travail et le management du changement.

Il a conçu le modèle et les méthodes ComProfiles, puis ses applications dans des formations d'Intelligence Emotionnelle, Communication, Leadership, Coaching et Team Building qu'il délivre dans des entreprises et des business schools dans le monde entier (plus de 25 000 managers formés sur les 5 continents).

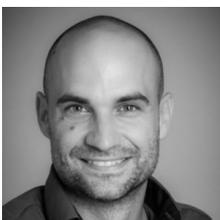


### Philippe Massart

Consultant, Formateur et Coach d'équipe professionnel certifié, en entreprise.

Diplômé de l'école Centrale, il a travaillé 10 ans en multinationale, d'abord en gestion de projet d'ingénierie, puis dans le secteur achat.

Certifié ComProfiles, il intervient en tant que Formateur et Jury dans les formations de Formateur, de Coach et de Consultant ComProfiles,.



### Lucien Schiltz

Formateur, Consultant indépendant dans le pilotage de projets en entreprise et Enseignant vacataire en faculté de Sciences Economiques et à l'IAE d'Aix-en-Provence.

Ingénieur de formation (SUPMECA), il a été chef de projets dans l'industrie nucléaire (8 ans), avant d'être diplômé d'un Master en Management Général et d'un MBA.

Certifié ComProfiles, il intervient en tant que Formateur et Jury dans les formations de Formateur, de Coach et de Consultant ComProfiles.

## COMPÉTENCES ACQUISES AU MOYEN DE LA FORMATION

ITINÉRAIRE <b>FPA*</b>	ITINÉRAIRE <b>COMPROFILES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier et analyser un besoin de formation</li> <li>• Fixer un objectif de formation</li> <li>• Personnaliser un parcours de formation</li> <li>• Concevoir des contenus, des supports, des outils et des dispositifs pédagogiques</li> <li>• Élaborer un déroulement de formation</li> <li>• Concevoir et actualiser des modules de formation</li> <li>• Définir les méthodes et les outils pédagogiques d'une formation</li> <li>• Animer une formation</li> <li>• Transmettre un savoir, une technique, une compétence</li> <li>• Concevoir des dispositifs d'évaluation pédagogique</li> <li>• Corriger des évaluations (exercices, travaux pratiques, examens)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposer et imaginer le champ théorique de l'agilité comportementale selon le modèle ComProfiles®</li> <li>• Concevoir des modules de formation complémentaires autour des concepts ComProfiles</li> <li>• Décomposer les mécanismes relationnels en jeu en situation de grand stress</li> <li>• Présenter et expliquer les méthodes et outils de diagnostic et d'adaptation quand on est face à une personne en état de stress plus ou moins intense</li> <li>• Mesurer les enjeux sous-jacents de la communication et l'impact du stress sur la flexibilité, les ressources et les talents</li> <li>• Identifier et de comprendre les émotions d'autrui et les siennes</li> <li>• Détecter chez soi ou chez les autres une situation de difficulté mineure ou majeure et son impact sur la performance</li> <li>• Prendre en charge les personnels sous stress et les aider à retrouver leurs capacités d'adaptation</li> <li>• Sortir de situations de relations dégradées ou conflictuelles et rétablir la qualité des échanges</li> </ul>

\* Formateur Professionnel d'Adultes

[Prendre directement RDV](#)

[contact@comprofiles.com](mailto:contact@comprofiles.com)

+33 7 62 73 53 99