

Présentation

PLAQUETTE DE FORMATION : CONSULTANT(E) EN MANAGEMENT DU CHANGEMENT & EFFICACITÉ D'ÉQUIPE

La formation de Consultant(e) en Management du Changement & Efficacité d'Équipe prépare ses participant(e)s à l'accompagnement du changement organisationnel et à l'animation de formations sur le pilotage du changement et sur la performance collective.

Les méthodes et outils opérationnels et concrets de l'agilité comportementale issus du modèle ComProfiles permettent de réaliser un travail fin et approfondi.

Cette formation est basée sur le modèle ComProfiles®, créé par le Pr. Robert Weisz et utilisé internationalement depuis plus de 30 ans. Elle donne accès à une palette complète de méthodes et d'outils évolutifs, innovants et homogènes les uns avec les autres.

CONTACT

Adélaïde Tinel
Responsable Relation Client
06 83 99 59 09
atinel@comprofiles.com



FORMATION CONSULTANT(E) EN MANAGEMENT DU CHANGEMENT & EFFICACITÉ D'ÉQUIPE

Entretien d'admission

Chaque postulant à la formation sera reçu pour un entretien préalable durant lequel sera établi le parcours de formation, à partir de l'étude et l'analyse de ses objectifs professionnels et ses besoins de formation.

Prérequis

Afin de suivre au mieux la formation Consultant(e) en Management du Changement & Efficacité d'Équipe, et obtenir la qualification à laquelle elle prépare, il est nécessaire de posséder avant l'entrée en formation un niveau de connaissances équivalent au niveau II (Maîtrise ou Master 1) et/ou une expérience d'au moins 4 ans dans les domaines RH et/ou développement du management et/ou métiers de l'accompagnement.

Objectifs Pédagogiques

À l'issue de la Formation de Consultant(e) en Management du Changement & Efficacité d'Équipe, les participant(e)s auront acquis les compétences pour :

- Analyser la demande d'un client et lui proposer un programme d'intervention adapté aux besoins de son équipe
- Mettre en œuvre une méthodologie de diagnostic appropriée à la situation
- Accompagner une équipe-pilote d'un projet de changement
- Accroître l'efficacité du fonctionnement d'une équipe et améliorer ses performances
- Concevoir et mettre en œuvre la pédagogie de formations sur le management du changement et l'efficacité d'équipe

1. Sessions en présentiel : 13 jours, soit 104h

La formation de Consultant(e) en Management du Changement & Efficacité d'Équipe se compose :

- D'1 session présentielle initiale (Séminaire Introductif : fondamentaux de l'agilité comportementale et du modèle ComProfiles)
- Et de 5 sessions présentielles Consultant(e) en Management du Changement & Efficacité d'Équipe.

Ces sessions sont animées par le directeur de formation et/ou des formateurs de l'équipe pédagogique ComProfiles.



Moyens pédagogiques

L'enseignement repose sur des allers-retours constants entre théorie et pratique, en privilégiant cette dernière.

2. Sessions à distance : 4 jours, soit 32h

La formation de Consultant(e) en Management du Changement & Efficacité d'Équipe comprend aussi des travaux d'intersessions, sous forme de travaux de renforcement des apprentissages et d'épreuves de certification (contrôle continu).

- Réalisation d'études de cas
- Exercice de cas de prise de décision
- Rédaction d'une proposition d'utilisation pédagogique d'une étude de cas

Ils sont réalisés lors de 5 regroupements d'intersessions.

Deux formateurs de l'équipe pédagogique ComProfiles sont les référents des travaux d'intersessions (organisation, évaluations et positionnements pédagogiques, suivi). Ils peuvent aussi être contactés pour tout accompagnement pédagogique ou assistance technique, par courriel ou par téléphone.

Ils animent les 4 regroupements d'intersessions, supervisent les travaux, et établissent avec chaque participant(e) les positionnements pédagogiques : chacun(e) reçoit une évaluation qualitative de ses productions (points positifs, points à améliorer, pistes de travail...). L'évaluation est aussi quantitative (la note obtenue) pour les épreuves de Certification.

Il est conseillé de consacrer en plus un minimum de 64 heures de travail personnel.

- Supports d'enseignement : version papier et numérique
- Travail personnel : exercices théoriques et pratiques entre chaque module de formation
- Ateliers pratiques : entraînement entre pairs
- Supervision individuelle : séances d'accompagnement personnalisé
- Jeux de rôles : cas pratiques joués par les participant(e)s et les enseignants
- Contrôle continu : exercices d'évaluation des connaissances, mise en situation professionnelle simulée



Outils
enseignés

Évaluation :
Méthodes
mobilisées &
Modalités

Suivi de l'exécution
de la formation et
évaluation de sa
qualité

Directeur de
formation

Questionnaire d'Analyse de la Culture Organisationnelle, Cartographie d'Équipe, Outil d'Analyse des Motivations, Dispositif de triple pilotage, Matrice des Relations entre Profils, Cartes des Acteurs, Méthode de Prise de Décision. Plus d'information www.comprofiles.com

La formation est validée par la Certification Consultant(e) en Management du Changement & Efficacité d'Équipe, qui s'acquiert par des épreuves réalisées en contrôle continu et lors de mises en situations professionnelles et études de cas finales :

- Concevoir et présenter une proposition d'intervention en management du changement à un client (objectifs, contenu, durée, étapes, méthodes utilisées), adaptée à la situation de son entreprise et aux besoins de son équipe
- Mettre en œuvre et gérer les moments-clés du leadership dans un processus de changement

Pendant toute la durée de la formation, l'assiduité des participant(e)s est attestée par leurs émargements sur les états de présence et par les comptes rendus des rendez-vous de positionnement pédagogique.

Un questionnaire portant sur l'évaluation de la formation est proposé aux participant(e)s à l'issue de la formation.

Robert Weisz, professeur agrégé des universités, est en poste à l'Institut d'Administration des Entreprises de l'Université d'Aix-Marseille, dont il a été le directeur de 1992 à 1998.

Dans les années 70 et 80, il étudie et travaille auprès de grands concepteurs et psychothérapeutes issus de la PNL, tels Robert Dilts, John et Michaël Grinder, Richard Bandler, Connirae Andreas..., ou de l'AT, tels Meyer Ifrah, Taibi Kahler, Vincent Lehnardt.

Il mène ses propres recherches et conçoit le Modèle ComProfiles®, le WCSI (Weisz Communication Styles Inventory) et le WSI (Weisz Sociological Inventory), qui sont utilisés par des chercheurs et des formateurs de différents pays en psychologie et en management.



Contrat de
Licence
ComProfiles®

Financement

TARIF2020

Séminaire
Introductif 2 jours
+ Cours de
formation 15 jours
3 600 € HT
4 320 € TTC

Le professeur Weisz a développé des applications du modèle ComProfiles® dans des formations d'Intelligence Émotionnelle, Communication, Leadership, Coaching et Team Building qu'il délivre dans des entreprises et des business schools dans le monde entier.

Il a formé plus de 30 000 managers sur les 5 continents. Depuis 2008, il a entrepris de former des formateurs, des consultants et des coaches à l'utilisation du modèle ComProfiles®, de ses outils et des applications pédagogiques qu'il a conçues et mises au point au cours des 20 dernières années.

Nos certifications permettent d'obtenir une Licence d'exploitation du modèle ComProfiles® et de ses outils. Le Certifié Licencié aura ainsi accès aux outils et supports pédagogiques ComProfiles®, ainsi qu'à son propre compte d'administration de ces outils disponibles en ligne (profils de communication, principes directeurs...).

Nos formations entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue (art.L6313-1 du Code du Travail). Elles peuvent à ce titre faire l'objet d'une demande de financement auprès de votre organisme financeur. Celui-ci vous indiquera sa procédure à suivre, ainsi que le montant alloué. Nous vous fournirons toutes les pièces administratives alors demandées (par exemple : convention de formation professionnelle, devis, programme...).



CALENDRIER

SESSION INITIALE - PRÉREQUIS OBLIGATOIRE

2 JOURS

SEMINAIRE INTRODUCTIF : « LEADERSHIP &
AGILITÉ COMPORTEMENTALE »

SESSION 1

2 JOURS

LES FONDAMENTAUX
DU MANAGEMENT DU CHANGEMENT

INTERSESSION 1/2

● Entraînements ● Supervisions ● Contrôle Continu

SESSION 2

3 JOURS

MOBILISATION

INTERSESSION 2/3

● Entraînements ● Supervisions ● Contrôle Continu

SESSION 3

2 JOURS

MENER UNE INTERVENTION
DE CONSULTATION EN CHANGEMENT

INTERSESSION 3/4

● Entraînements ● Supervisions ● Contrôle Continu

SESSION 4

2 JOURS

PRATIQUE DE LA CONSULTATION

INTERSESSION 4/5

● Entraînements ● Supervisions ● Contrôle Continu

SESSION 5

2 JOURS

LEADERSHIP ET CHANGEMENT
& CERTIFICATION