

## Présentation

# PLAQUETTE DE FORMATION : COACH-CONSULTANT- FORMATEUR

Le cursus de formation CCF (Coach-Consultant-Formateur) a été conçu pour former à un métier complet, immédiatement opérationnel, et garantissant une synergie entre ces 3 activités pour permettre de réussir durablement.

Ce cursus est modulaire. Il est composé de 3 itinéraires indépendants les uns des autres, qui peuvent être suivis dans l'ordre et au rythme de chacun :

- Un itinéraire certifiant au Coaching, dont l'objectif est de former au métier de coach individuel et coach d'équipe
- Un itinéraire certifiant à la Consultation, dont l'objectif est de former au métier de consultant en construction et efficacité d'équipe, et en management du changement
- Un itinéraire certifiant à la Formation, dont l'objectif est de former au métier de formateur dans le domaine de l'agilité comportementale, de la communication et du leadership

Les méthodes et outils opérationnels et concrets de l'agilité comportementale issus du modèle ComProfiles permettent de réaliser un travail fin et approfondi.

Cette formation est basée sur le modèle ComProfiles®, créé par le Pr. Robert Weisz et utilisé internationalement depuis plus de 30 ans. Elle donne accès à une palette complète de méthodes et d'outils évolutifs, innovants et homogènes les uns avec les autres.

## CONTACT

Adélaïde Tinel  
Responsable Relation Client  
06 83 99 59 09

[atinel@comprofiles.com](mailto:atinel@comprofiles.com)



## Entretien d'admission

Chaque postulant à la formation sera reçu pour un entretien préalable durant lequel sera établi le parcours de formation, à partir de l'étude et l'analyse de ses objectifs professionnels et ses besoins de formation.

## Prérequis

Afin de suivre au mieux la formation « Coach-Consultant-Formateur », et obtenir les qualifications auxquelles elle prépare, il est nécessaire de posséder avant l'entrée en formation un niveau de connaissances équivalent au niveau II (Maîtrise ou Master 1) et/ou une expérience d'au moins 4 ans dans les domaines RH et/ou développement du management et/ou métiers de l'accompagnement.

## Objectifs Pédagogiques

À l'issue de la Formation « Coach-Consultant-Formateur », les participant(e)s auront acquis les compétences pour :

- Conduire un accompagnement de coaching individuel, du plan de développement au bilan, en co-construction avec son client
- Réaliser un accompagnement de coaching d'équipe propre à renforcer sa cohésion, améliorer sa communication et augmenter ses performances
- Expliquer, à un individu ou une équipe, les notions fondamentales de l'agilité comportementale et les méthodes et outils qui en sont issus
- Analyser la demande d'un client et lui proposer un programme d'intervention adapté aux besoins de son équipe
- Mettre en œuvre une méthodologie de diagnostic appropriée à la situation
- Accompagner une équipe-pilote d'un projet de changement
- Accroître l'efficacité du fonctionnement d'une équipe et améliorer ses performances
- Concevoir et mettre en œuvre la pédagogie de formations sur le management du changement et l'efficacité d'équipe
- Exposer et imager le champ théorique de l'agilité comportementale, décomposer les mécanismes relationnels en jeu dans la communication, en particulier en situation de fort stress (la « Survie »)
- Présenter et expliquer les méthodes et outils de diagnostic et d'adaptation quand on est face à une personne en état de stress plus ou moins intense



## Durée & Organisation

- Utiliser des jeux de rôles et leurs débriefings comme outil d'apprentissage pratique et interactif et les rendre pertinents au regard du contexte professionnel des participants
- Accompagner et évaluer les apprentissages de chaque participant et leur proposer un parcours complémentaire de formation individualisé
- Concevoir des modules de formation complémentaires autour des concepts ComProfiles
- Développer des améliorations de leur prestation de formation en fonction des commentaires et évaluations recueillis auprès des participant(e)s.

### 1. Sessions en présentiel : 42 jours, soit 336h

La formation de Coach-Consultant-Formateur se compose :

- D'1 session présentielle initiale (Séminaire Introductif : fondamentaux de l'agilité comportementale et du modèle ComProfiles)
- De 6 sessions présentielles Coach Individuel et d'Équipe
- De 5 sessions présentielles Consultant en Management du Changement & Efficacité d'Équipe
- De 5 sessions présentielles Formateur à l'Agilité Comportementale

Ces sessions sont animées par le directeur de formation et/ou des formateurs de l'équipe pédagogique ComProfiles.

L'enseignement repose sur des allers-retours constants entre théorie et pratique, en privilégiant cette dernière.

### 2. Sessions à distance : 13 jours, soit 104h

La formation de Coach-Consultant-Formateur comprend aussi des travaux d'intersessions, sous forme de travaux de renforcement des apprentissages et d'épreuves de certification (contrôle continu).

- Exercices et travaux entre pairs supervisés par des formateurs-référents
- Épreuves de certification (contrôle continu)
- Supervisions individuelles



## Moyens pédagogiques

## Outils enseignés

Ils sont réalisés lors de 13 regroupements d'intersessions.

Les formateurs de l'équipe pédagogique ComProfiles sont les référentes des travaux d'intersessions (organisation, évaluations et positionnements pédagogiques, suivi). Ils peuvent aussi être contactés pour tout accompagnement pédagogique ou assistance technique, par courriel ou par téléphone.

Ils animent les 13 regroupements d'intersessions, supervisent les travaux, et établissent avec chaque participant(e) les positionnements pédagogiques : chacun(e) reçoit une évaluation qualitative de ses productions (points positifs, points à améliorer, pistes de travail...). L'évaluation est aussi quantitative (la note obtenue) pour les épreuves de Certification.

Il est conseillé de consacrer en plus un minimum de 208 heures de travail personnel.

- Supports d'enseignement : version papier et numérique
- Travail personnel : exercices théoriques et pratiques entre chaque module de formation
- Ateliers pratiques : entraînement entre pairs
- Supervision individuelle : 13 séances d'accompagnement personnalisé
- Jeux de rôles : cas pratiques joués par les stagiaires et enseignants
- Études de cas : simulation d'intervention en entreprise
- Sessions réelles de coaching : sessions supervisées et débriefées de coaching d'un client réel
- Contrôle continu : exercices d'évaluation des connaissances, jeux de rôles, études de cas, séances de coaching, mise en situation professionnelle

Profil de Communication, Inventaire des Principes Directeurs, Manuel d'Agilité Comportementale, Questionnaire d'Analyse de la Culture Organisationnelle, Feedback 360°, Cartographie d'Équipe, Outil d'Analyse des Motivations, Manuel du Formateur, Dispositif de triple pilotage, Matrice des Relations entre Profils, Cartes des Acteurs, Méthode de Prise de Décision.

Plus d'information [www.comprofiles.com](http://www.comprofiles.com)



Évaluation :  
Méthodes  
mobilisées &  
Modalités

La formation est validée par les certifications Coach Individuel et d'Équipe, Consultant en Management du Changement & Efficacité d'Équipe, Formateur à l'Agilité Comportementale, qui s'acquièrent par des épreuves réalisées en contrôle continu (réalisation de coaching entre pairs, séances de supervision...) et lors de mises en situations professionnelles et études de cas finales :

- Mise en situation professionnelle : Feedback d'une évaluation 360°
- Mise en situation professionnelle : conduite d'une séance de Coaching Individuel
- Étude de cas de Coaching d'équipe
- Concevoir et présenter une proposition d'intervention en management du changement à un client (objectifs, contenu, durée, étapes, méthodes utilisées), adaptée à la situation de son entreprise et aux besoins de son équipe
- Mettre en œuvre et gérer les moments-clés du leadership dans un processus de changement
- D'une mise en situation professionnelle, sous la forme d'une simulation d'une séquence de la formation « Agilité Comportementale et Leadership ». Chaque candidat(e) :
  - Tire au sort 1 séquence de formation parmi les 15 possibles,
  - Dispose d'un temps de préparation d'environ 1 heure,
  - Anime sa séquence de formation en session plénière, devant ses pairs et le jury de certification, puis répond aux questions de ses pairs et du jury (la passation dure 1 heure.)
- De la présentation du mémoire lié au projet de formation ayant été mis en œuvre à l'aide d'outils numériques et dont une partie a été individualisée (uniquement pour les participants se présentant à la certification au titre professionnel)

Suivi de l'exécution  
de la formation et  
évaluation de sa  
qualité

Pendant toute la durée de la formation, l'assiduité des participant(e)s est attestée par leurs émargements sur les états de présence.

Un questionnaire portant sur l'évaluation de la formation est proposé aux participant(e)s à l'issue de la formation.



## Directeur de formation

**Robert Weisz**, professeur agrégé des universités, est en poste à l'Institut d'Administration des Entreprises de l'Université d'Aix-Marseille, dont il a été le directeur de 1992 à 1998.

Dans les années 70 et 80, il étudie et travaille auprès de grands concepteurs et psychothérapeutes issus de la PNL, tels Robert Dilts, John et Michaël Grinder, Richard Bandler, Connirae Andreas..., ou de l'AT, tels Meyer Ibrah, Taibi Kahler, Vincent Lehnardt.

Il mène ses propres recherches et conçoit le Modèle ComProfiles®, le WCSI (Weisz Communication Styles Inventory) et le WSI (Weisz Sociological Inventory), qui sont utilisés par des chercheurs et des formateurs de différents pays en psychologie et en management.

Le professeur Weisz a développé des applications du modèle ComProfiles® dans des formations d'Intelligence Emotionnelle, Communication, Leadership, Coaching et Team Building qu'il délivre dans des entreprises et des business schools dans le monde entier.

Il a formé plus de 30 000 managers sur les 5 continents. Depuis 2008, il a entrepris de former des formateurs, des consultants et des coaches à l'utilisation du modèle ComProfiles®, de ses outils et des applications pédagogiques qu'il a conçues et mises au point au cours des 20 dernières années.

## Contrat de Licence ComProfiles®

Nos certifications permettent d'obtenir une Licence d'exploitation du modèle ComProfiles® et de ses outils. Le Certifié Licencié aura ainsi accès aux outils et supports pédagogiques ComProfiles®, ainsi qu'à son propre compte d'administration de ces outils disponibles en ligne (profils de communication, principes directeurs...).

## Financement

Nos formations entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue (art.L6313-1 du Code du Travail). Elles peuvent à ce titre faire l'objet d'une demande de financement auprès de votre organisme financeur. Celui-ci vous indiquera sa procédure à suivre, ainsi que le montant alloué. Nous vous fournirons toutes les pièces administratives alors demandées (par exemple : convention de formation professionnelle, devis, programme...).



TARIF2020

Séminaire  
Introductif 2 jours  
+ Cours de  
formation 53 jours  
11 448 € HT  
13 737,60 € TTC